



SIIRT ÜNİVERSİTESİ KEÇİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU
2021

GİRİŞ

KURUMSAL BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Müdür: Mehmet IRMAK

Araştırma Kalite Kurulu Başkanı: Mehmet IRMAK

Adres: Siirt Üniversitesi Keçi Uygulama Ve Araştırma Merkezi Kezer Yerleşkesi 56100/SİİRT

Telefon: 3267

E-Posta:kecimer@siirt.edu.tr

Site : <http://siukecimer.siirt.edu.tr/>

E-Posta:Mehmet.irmak@siirt.edu.tr

SN	ADI SOYADI	UNVANI	GÖREVİ	DAHİLİ NUMARASI	E-POSTA
1	Mehmet IRMAK	Dr.Öğr.Üyesi	Birim Kalite Komisyonu Başkanı	3267	mehmet.irmak@siirt.edu.tr
2	Rahmi DOĞAN	Veteriner Hekim	Üye		

Tarihsel Gelişimi

Keçi Uygulama ve Araştırma Merkezi **2 Şubat 2015** tarihli ve **29255** sayılı resmi gazetede belirlenen kanun doğrultusunda kurulmuştur.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Bilimsel ve mesleki bilgi birikimi ile nitelikli ve özgün araştırmalar yaparak ürettiği bilgiyi sektörle paylaşarak hayvancılıkta kalkınmayı görev edinmiştir.

Başta Veteriner Fakültesi olmak üzere Üniversiteye bağlı diğer akademik birimlerde sürdürülen, eğitim-öğretim faaliyetlerine destek sunmak, keçi yetiştiriciliği, ıslahı ve sağlığı amacıyla her türlü bilimsel araştırma, uygulama, projeler yapmak/yürütmek, keçi yetiştiriciliği ile ilgili ihtiyaç duyulabilecek verileri toplamak, keçi ürünlerini hijyenik koşullarda üreterek bölge yetiştiricilerini bilinçlendirmek, keçi orijinli gıdalar için entegre tesislerin oluşturulmasında teknik destek vermek, yurt içi ve yurt dışı kişi, kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmaktır.

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Araştırma merkezimiz, kalite anlayışını benimsemiş yönetim modeliyle vizyon, misyon ve hedefleri doğrultusunda ilerleyen, idari yapısını oluşturan unsurlar ve görev tanımları belirlenmiş, organizasyon şemaları mevcut, genel kanun ve yönetmeliklerin yanı sıra kendi iç tüzükleri de olan bir idari yapıya sahiptir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Kanıtlar

<https://siukecimer.siirt.edu.tr/yonetim/yonetim.html>

Kalite <https://siukubumer.siirt.edu.tr/>

<https://siukubumer.siirt.edu.tr/yonetim/yonetim.html>

<https://siukubumer.siirt.edu.tr/yonetim/yonetimkurulu-36575.html>

<https://siukubumer.siirt.edu.tr/yonetim/danismakurulu-504980.html>

<https://siukubumer.siirt.edu.tr/detay/kalite-kurulu/393059906.html>

A.1.2. Liderlik

Araştırma merkezimiz kalite güvencesi bilincini artırmak amacıyla kalite komisyonu tarafından yapılan toplantılarda özellikle eğitim-öğretim, AR-GE ve toplumsal katkı faaliyetleri konularında planlamalar yapılmakta ve sonuçlar hem akademik hem de idari personel ile paylaşılarak uygulamaya geçilmesi sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi kültürünün gelişimini destekleyen liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

<https://siukubumer.siirt.edu.tr/detay/kalite-kurulu/393059906.html>

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Araştırma merkezi daha iyi araştırma fiziki ve teknik destek oluşturmak için üst yönetim ile devamlı işiştare halindedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumda araştırma ihtiyaçları belirlenmiştir

Kanıtlar

Faaliyet raporları

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

<https://siukecimer.siirt.edu.tr/detay/kalite-kurulu/291071906.html>

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Araştırma merkezimiz web sayfasında hem iç hem de dış paydaşlara şeffaflık ve hesap verilebilirlik anlayışı doğrultusunda bilgiler paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

<https://siukubumer.siirt.edu.tr/detay/anasayfa/828118182.html>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Kalite güvencesi politikası vardır, paydaşların görüşü alınarak hazırlanmıştır. Politika kurum çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır.

Olgunluk Düzeyi:

Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

<https://siukecimer.siirt.edu.tr/detay/misyon-ve-vizyon/45248249.html>

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Kurumun Stratejik amaç ve hedefleri belirlenmiş olup web sayfasında ilan edilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Kanıtlar

Stratejik planlar <https://siukubumer.siirt.edu.tr/detay/kalite-kurulu/393059906.html>

A.2.3. Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: x

Kanıtlar

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Kurumda işleyişin devamlılığını ve dijital ortamda tüm verilerin kaydedilmesini sağlayan bilgi yönetim sistemleri kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

EBYS

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Kurumda insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlanmış mevzuatlar bulunmakta ve bu doğrultuda yöntemim sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

<https://siukubumer.siirt.edu.tr/detay/idari-personel/974732.html>

A.3.3. Finansal yönetim

Rektörlük tarafından aktarılan bütçeler doğrultusunda alt yapı imkanları geliştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

<https://www.siirt.edu.tr/sayfa/destek-platformu/65322623.html>

A.3.4. Süreç yönetimi

Araştırm merkezimiz üniversitemizin hazırlamış olduğu yönetmelik ve yönergeleri benimsemiş ve uygulamaktadır. Süreç yönetim kitapçığı yayınlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

Süreç yönetim kitapçığı <https://siukubumer.siirt.edu.tr/detay/anasayfa/828118182.html>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Kurumun araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

Stratejik <https://siukubumer.siirt.edu.tr/detay/anasayfa/828118182.html>

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumludur, görev tanımları belirlenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

<https://siuecimer.siirt.edu.tr/detay/kalite-kurulu/291071906.html>



D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) oluşturulmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

Kanıtlar

<https://siukubumer.siirt.edu.tr/iletisim/form.html>

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi toplumsal katkı hedeflerinin gerçekleşme performansı kurumun yetkili birimleri tarafından izlenmekte; gerekli izleme mekanizmaları var olup süreçler sürdürülebilir şekildedir.

Olgunluk Düzeyi:3

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

Yetiştirici toplantı tutanakları